



Facultad de Ciencias Económicas y de Administración  
Universidad de la República



## Jornadas Académicas de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración

### Panel: “LA AUTOGESTIÓN COMO ALTERNATIVA. CARACTERIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJADORES EN URUGUAY”

El panel se estructura en base a la selección de trabajos de investigación en curso sobre la temática en el Instituto de Economía de la Universidad de la República

- “Decisiones sobre empleo, remuneraciones e inversión en Cooperativas de Trabajadores en Uruguay: presentación del proyecto y resultados iniciales” (Ec. Andrés Rius)
- “El comportamiento demográfico comparado de cooperativas de trabajadores y empresas capitalistas en Uruguay” (Ec. Andrés Dean)
- ¿Son las empresas gestionadas por sus trabajadores más propensas a fracasar? Un análisis de sobrevivencia aplicado al caso uruguayo. (Ec. Gabriel Burdín).

Comentan:

**Ec. Daniel Olesker.**

Ministro de Desarrollo Social.

Catedrático de Economía Laboral, FCEA-UdelaR

**Ing. Agr. Gabriel Isola.**

Integrante de equipo técnico, Federación de Cooperativas de Producción del Uruguay (FCPU)

**Jueves 1 de setiembre - 18 hs**

**Lugar: FCEA, Salon 39. Gonzalo Ramirez 1926**



Instituto de Economía

## Resúmenes

### **(I) “Decisiones sobre empleo, remuneraciones e inversión en Cooperativas de Trabajadores en Uruguay”: Presentación del proyecto y resultados iniciales”. Andrés Rius.**

El proyecto examina las decisiones de inversión, empleo y remuneraciones de las cooperativas de producción y, en particular, las cooperativas de trabajadores, comparándolas con las de empresas no-cooperativas. Se procura responder a una serie de preguntas de relevancia práctica para las cooperativas mismas, y para las políticas públicas, derivadas de la literatura internacional y de algunos antecedentes de investigación de miembros del equipo. El estudio empírico se basa en fuentes de datos secundarias, y una encuesta a una muestra representativa de las cooperativas de producción y trabajo, y un segmento de empresas no-cooperativas que sirven de comparador. El proyecto se enmarca en una línea del programa de investigación del área de Desarrollo del IECON, sobre formas societarias, organización de la producción e inversión; y tiene no solo objetivos académicos sino también la aspiración de ofrecer insumos útiles a los actores del sector. Se presentan resultados preliminares de la encuesta, que arrojan luz sobre algunas de las ventajas y obstáculos específicos de esta peculiar estructura empresarial.

### **(II) El comportamiento demográfico comparado de cooperativas de trabajadores y empresas capitalistas en Uruguay. Andrés Dean.**

El presente artículo examina los procesos de creación y destrucción de las cooperativas de trabajadores, comparándolas con las de empresas capitalistas. Para ello se centra en los cambios en las condiciones macroeconómicas que afectan a las empresas y que favorecen su creación o desaparición y si dichas condiciones afectan en forma diferente a las cooperativas de trabajadores. La presente investigación utilizará un panel de datos para el universo de cooperativas de trabajadores y empresas capitalistas uruguayas registradas en el BPS, en 31 ramas de actividad, durante el período 1996-2005. Parte de la literatura sobre cooperativas de trabajadores sugiere que su formación y muerte siguen un patrón contracíclico. La evidencia encontrada no respalda dicha hipótesis y más bien sugiere que la creación y desaparición de este tipo de empresas depende de aspectos institucionales de la economía.

### **(III) ¿Son las empresas gestionadas por sus trabajadores más propensas a fracasar? Un análisis de sobrevivencia para el caso uruguayo. Gabriel Burdín.**

La gestión de la mayoría de las empresas es controlada por quienes proveen capital y no por quienes trabajan en ellas. La teoría económica ha brindado diversas explicaciones para dar cuenta de este hecho estilizado de cualquier economía contemporánea. Mientras algunos argumentos enfatizan los obstáculos a la formación de este tipo de empresas, otros identifican diversas ineficiencias en el funcionamiento interno de estas empresas que conducirían a su disolución en entornos competitivos. Sin embargo, el contenido empírico de estos argumentos no ha sido mayormente analizado por problemas de disponibilidad de información adecuada. En este artículo se compara la sobrevivencia de cooperativas de trabajadores y firmas convencionales en base a un panel de empresas originado en los registros de historia laboral del BPS. Se estiman modelos de duración y se analiza la sensibilidad de los resultados a especificaciones semi-paramétricas y paramétricas de la función de riesgo. Controlando por otros factores y dependiendo de la especificación del modelo, el riesgo de disolución es un 35-46% menor en las cooperativas de trabajadores que en las empresas capitalistas. La evidencia no parece indicar que las empresas de trabajadores exhiban un desempeño inferior al de las empresas convencionales. La baja presencia de este tipo de empresas se explicaría en mayor medida por los obstáculos que bloquean su formación.